

УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА НОВИ САД
ЕВРОПСКИ ФАКУЛТЕТ „KALLOS“ БЕОГРАД

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Београд, 2023. године

Број: 14-I/5
Датум: 21.04.2023.

На основу чл. 74 став 12, чл. 79 став 2 и чл. 83 став 4 Закона о високом образовању Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017) Привремени Савет Европског факултета „Kallos“ Београд на седници одржаној 21.04.2023. године донео је

П Р А В И Л Н И К **о избору наставника и сарадника**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се критеријуми и поступак за избор у научнонаставнозвање наставника и сарадника Европског факултета „Kallos“ Београд (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Научнонаставна звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Научнонаставна звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Наставник страног језика изводи наставу страних језика, а испуњава следеће услове, и то: има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 3.

Наставници из члана 2 овог правилника бирају се на уже научне области.

Уже научне области и припадност предмета ужој научној области уређене су овим правилником, и то у Прилогу 1. који чини саставни део овог правилника.

Члан 4.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима наставног, научноистраживачког, стручног и професионалног рада кандидата, као идоприноса академској и широј заједници.

II НАЧИН И ПОСТУПАК ИЗБОРА НАСТАВНИКА

Члан 5.

У научнонаставно звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући академски, односно научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

У научнонаставно звање доцента може бити изабрано лице које је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање осам (8), односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука, има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

У научнонаставно звање ванредног професора може бити изабрано лице које поред услова из става 2 овог члана има и више научних радова од значаја за развој науке, у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник или монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У научнонаставно звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова из

става 3 овог члана има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник или монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама.

Члан 6.

Факултет расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника за уже научне области утврђене овим правилником.

Универзитет врши избор у сва звања наставника, на предлог Факултета.

Са лицем изабраним у научнонаставно звање наставника уговор о раду закључује декан Факултета.

Приликом избора у научнонаставно звање наставника, Универзитет и Факултет цене следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, односно истраживачког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Факултета, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научнонаставног подмлатка. Оцена о резултатима научноистраживачког рада даје се на основу услова из члана 74. став 12. овог закона.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје се на основу услова које дефинише високошколска јединица у оквиру које наставник изводи наставу, а у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената, у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

Високошколска установа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 7.

Декан Факултета у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, именује трочлану комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се порасписаном конкурсном наставник бира.

Када се бира наставник страног језика, односно вештина, чланови комисије за избор морају бити у истом или вишем звању од звања у којем се наставник бира.

Члан 8.

Комисија је дужна да писани Извештај достави Наставно-научном већу у року од 30 дана од дана именовања.

Уколико комисија у утврђеном року не достави извештај, декан Факултета именује нову комисију.

Члан 9.

Наставно-научно веће разматра извештај комисије, утврђује испуњеност услова за стицање наставног звања и доноси одлуку којом утврђује свој предлог за избор наставника који, потом, доставља Сенату Универзитета који доноси одлуку о избору.

Члан 10.

Приликом избора у звање наставника високошколска установа цени следеће елементе: оцену о резултатима научног, истраживачког, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других

делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног, даје Факултет у оквиру кога наставник изводи наставу.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир и мишљење студената који су похађали наставу код наставника који се бира.

Члан 11.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право приговора Наставно-научном већу Факултета у року од 15 дана од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Сената о избору у звање је коначна.

Члан 12.

Уколико се наставник не изабере, декан Факултета расписује нов конкурс.

Избор у звање наставника и заснивање радног односа обавља се најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса.

Члан 13.

Лице изабрано у звање доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање редовног професора стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује декан Факултета, или лице из реда запослених које он овласти.

III ПРОФЕСОР ЕМЕРИТУС

Члан 14.

Универзитет може, на предлог Факултета, доделити звање професора емеритусаредовном професору у пензији, пензионисаном у претходне три школске године, који има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке, који се посебно истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног подмлатка у области за коју је изабран.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторских дисертација, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и учествовати у научноистраживачком раду.

Члан 15.

Укупан број професора емеритуса ангажованих у настави не може бити већи од 3% од укупног броја наставника Универзитета.

Члан 16.

Члан САНУ у радном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком

раду.

IV ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 17.

Наставно-научно веће Факултета може без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, узвању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе који се закључује најдуже до једне школске године.

Гостујући професор може учествовати у свим облицима наставе на свим нивоима студија.

V САРАДНИЦИ

Члан 18.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент, асистент са докторатом и демонстратор.

Члан 19.

У звање сарадника у настави бира се студент мастер или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 20.

Одлуку о расписивању конкурса за избор у звање сарадника у настави, асистента доноси декан.

Члан 21.

У року од 15 дана од дана објављивања конкурса, декан факултета именује трочлану комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Чланови комисије су наставници факултета изабрани за ужу научну област за коју се сарадник бира.

Члан 22.

Комисија је дужна да писани Извештај достави Наставно-научном већу Факултета у року од 30 дана од дана именована. Уколико комисија у утврђеном року не достави извештај, декан именује нову комисију.

Извештај из члана 1 овог става садржи биографске податке преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду за сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, статутом и овим Правилником, предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Члан 23.

По разматрању извештаја комисије, Сенат Универзитета доноси одлуку о избору узвање сарадника.

Члан 24.

Са изабраним сарадником у настави закључује се Уговор о раду у складу са законом.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 25.

Са лицем изабраним у звање наставника на основу претходно расписаног конкурса, а у складу са законом, уговор о раду закључује декан Факултета.

Члан 26.

Радни однос се заснива по правилу са пуним радним временом, а на период предвиђен Законом о високом образовању.

Уговор о раду са наставницима у звање доцента и ванредног професора заснива се на период од 5 година, а са наставником који има изборно звање редовног професора на неодређено време.

Члан 27.

Ако се путем конкурса за избор у звање и заснивање радног односа не изврши избор наставника, Факултет може ангажовати наставника са друге високошколске установе изабраног у звање за одговарајућу ужу област и извршити ангажовање на основу уговора о допунском раду до 1/3 пуног радног времена.

Члан 28.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Председник
Привременог Савета Факултета

